



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

РАМЕНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**«Об итогах работы территориального комитета профсоюза
за 2022 год и задачи на 2023 год»**

г. Раменское, 2023 год

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

На 1 января 2022 г. Раменская территориальная организация объединяет **61 первичную профсоюзную организацию** (количество первичных организаций по сравнению с 01.01.2022 сократилось на 50):

- 41 – общеобразовательные учреждения
- 10 – дошкольные образовательные учреждения
- 5 – учреждения дополнительного образования
- 1 – учреждение профессионального образования
- 4 – другие (Комитет по образованию, Централизованная бухгалтерия, Методический центр, центр «Диалог»).

Снижение количества первичных профсоюзных организаций связано с продолжающейся масштабной реформой системы образования Московской области и Раменского городского округа, в ходе которой поэтапно происходит реорганизация образовательных организаций путём объединения и создания образовательных комплексов.

Общая численность членов профсоюза на 01 января 2023 года составила 5959 человек.

5857 - работающие,

В т.ч:

3774 - педагогических работника, (**973** - молодёжь до 35 лет);

102 - неработающих пенсионера.

В 22 учреждениях все работники являются членами профсоюза, из них 10 школ, 4 детских сада, 5 учреждений дополнительного образования, Комитет по образованию, Раменский дом учителя, Центр диагностики и консультирования «Диалог».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Успешность современного образовательного учреждения зависит от эффективности социального партнерства управленцев образовательного учреждения и первичной профсоюзной организации, от умения руководства выстроить конструктивное взаимодействие с профсоюзным комитетом, представляющим работников. Сотрудничая с профсоюзом, современный руководитель получает партнера, действующего в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности. Профсоюз помогает решать социальные и личные проблемы работников, обеспечивать производственную дисциплину, разрешать трудовые споры. Именно это социальное партнерство, способствует формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.



8 февраля 2023 года подписано Отраслевое региональное Соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023 – 2025 годы.

2 марта 2023 года было подписано территориальное отраслевое Соглашение, в котором так же предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве.



На локальном уровне главной формой социального партнерства является заключенный коллективный договор. В связи с этим, приоритетным направлением в деятельности первичных организаций Профсоюза является осуществление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, а коллективный договор – это основной инструмент социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией. Через коллективные договоры расширяются государственные гарантии и

социальные льготы работников образовательных организаций, обеспечивается дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия труда.

По состоянию на 31 декабря 2022 года коллективные договоры заключены в 39 образовательных и других организациях из 61 организации.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Сегодня, как и много лет назад, главная профсоюзная задача – защита человека труда. Многие считают это просто красивыми словами, но эти красивые слова не пустые. За ними стоит ежедневный кропотливый труд.

Основные направления правозащитной работы:

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом.

С 1 января 2022 года согласно Распоряжению Губернатора Московской области от 17.01.2022 г. № 12-РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области» введены ежемесячные доплаты в размере **5 тысяч и 2500 рублей** за напряженный труд отдельным категориям работников образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности.

С 01 сентября 2022 года установлены стимулирующие выплаты от 1 тысячи рублей до 10 тысяч рублей учителям и заместителям руководителей общеобразовательных организаций, которые по оценке эффективности определены соответствующими первому уровню, другим педагогическим работникам таких учреждений - от 0 рублей до 10 тысяч рублей при наличии экономии.

За отчетный год на территории Московской области увеличился размер минимальной заработной платы, установленный Соглашениями между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области: с 01 января 2022 года размер равен 16 300 рублей; с 01 июня 2022 года - 17 930 рублей. А с 01 января 2023 года размер минимальной заработной платы увеличился до 19 000 рублей.

Обком Профсоюза урегулировал вопрос продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих в дошкольных группах общеобразовательных организаций. Продолжительность их отпуска теперь составляет 56 календарных дней, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, у которых остался отпуск 42 дня, как было до реорганизации.

С 2014 года органы Профсоюза на всех уровнях ставили вопрос об уменьшении нагрузки учителей, связанной с избыточной отчетностью, вплоть до Государственного совета Российской Федерации.

В результате Приказом Министерства просвещения РФ от 21 июля 2022 года № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» перечень документации для учителей **ограничен** пятью пунктами:

- 1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.**
- 2. Журнал учета успеваемости.**
- 3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).**
- 4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).**
- 5. Характеристика на обучающегося (по запросу).**

В послании Федеральному Собранию президент отметил: «С учетом масштабных задач, стоящих перед страной, мы должны серьезно обновить подходы к системе подготовки кадров, к научно-технологической политике.» В этой связи предлагается вернуться к традиционной для нашей страны базовой подготовке специалистов с высшим образованием.

Необходимо поднять уровень и качество подготовки в среднем профессиональном образовании, высшей школе и аспирантуре.

Но начинать надо со школы. Школе отведена особая роль нравственного и военно-патриотического воспитания. В школе введена должность советника по воспитательной работе.

Важным направлением в работе является юридическая помощь. Оказана юридическая помощь в получении досрочной трудовой пенсии 3 педагогическим работникам. Экономический эффект составил **2166 тыс. руб.**

Обращения связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение в реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

7 сентября 2022 года председателем Раменской территориальной организацией профсоюза образования был

проведен обучающий семинар на тему:

«Особенности трудовых отношений с работниками»,



Обучающий семинар

«Особенности трудовых отношений с работниками»

7 сентября 2022 года

присутствовало 63 работника из 47 образовательных учреждений.

ОХРАНА ТРУДА

По данным на январь 2023 г., ставки специалиста по охране труда, имеются в 8 образовательных комплексах.

Сохранены доплаты за тяжелые и вредные условия труда, которые осуществляются по итогам СОУТ. В 2022 году СОУТ проведена на 368 рабочих местах, в том числе на вновь вводимых рабочих местах.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА, ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ

В 2022 году значительная работа проведена по оздоровлению. В этой работе большую помощь оказывает обком профсоюза, предоставляя путевки в пансионаты на Черном и Азовском морях и санатории в Подмосковье. Прошли оздоровление в санаториях и пансионатах, в том числе подмосковных – 410 человек.

В 2022 году в туристических поездках приняли участие 370 человек. Были организованы экскурсии для актива и ветеранов, членов Молодежного совета.

В соответствии с Соглашением, по ходатайству Комитета по образованию и территориального комитета профсоюза, Администрацией г. о. в 2022 году работникам образования предоставлено 3 квартиры.

Образовательные организации ежегодно принимают участие в спортивных соревнованиях по волейболу, которые проводит Территориальный комитет профсоюза. В 2022 году соревнования по волейболу проходили в 2 этапа: для школ и для детских садов. Всего 23 команды, около 173 участников. (спасибо Клишевской школе за прием)



В мае 2022 года на базе Кратовкой школы № 98 был проведен районный турслет «РамПрофМай – 2022», в котором приняло участие 16 команд из образовательных организаций Раменского городского округа (в том



числе Централизованная бухгалтерия), около 100 человек. (спасибо школе за радужный прием)

В августе команда от Раменского городского округа приняла участие во Всероссийском туристском слете, который проходил в Татарстане.



Спортивная и оздоровительная работа является тоже, одним из основных направлений деятельности Раменской территориальной организации Профсоюза, она интересна членам Профсоюза, поэтому необходимо продолжать и развивать данное направление работы.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Очень важно, чтобы молодые педагоги комфортно влились в педагогическую среду и в профсоюзное движение.



Профессиональное сообщество молодых педагогов сегодня – это залог стабильности в образовательной среде. Молодежная политика, как никогда определяет векторы развития и становления педагога в округе и за его пределами.

Впервые 10 октября в Раменском был проведен Молодежный форум.





С 28 октября для членов Молодежного совета совместно с Раменским домом учителя проводятся тренинги. Тренинги ведет Петросян Светлана Эриковна.

В декабре члены Молодежного совета приняли участие в областном Молодежном Форуме «Я – педагог Подмосковья».



27 декабря активисты Молодежного совета выступили перед директорами школ с театральным представлением «Новогодние письма».

Через взаимодействие молодежных сообществ и системный обмен опытом, сможем обеспечить профессиональную поддержку молодежи, а вместе с тем укрепить статус профсоюзных организаций. Главное в работе с молодежью – не мешать им, а учиться друг у друга, что бы построить работу эффективнее.

«Нынешний год объявлен в России Годом педагога и наставника. Учитель, преподаватель прямо участвует в строительстве будущего страны, и важно повысить общественную значимость учительского труда, чтобы родители больше говорили своим детям о благодарности к учителю, а учителя - об уважении и любви к родителям. Давайте помнить об этом всегда.» - сказал президент в послании Федеральному собранию в феврале 2023 года.



Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия Года педагога и наставника будут направлены на повышение престижа профессии учителя.



В Раменском Год педагога и наставника был открыт 10 февраля 2023 года в Раменской школе № 9.